



# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022





# TABLE DES MATIÈRES

<b>PRÉSENTATION DE LA DIRECTRICE</b>	<b>5</b>
<b>I. EFFECTIFS ET EMPLOIS</b>	<b>7</b>
A. LES EFFECTIFS PHYSIQUES ET LES EFFECTIFS EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN	7
B. LES CARACTÉRISTIQUES DES EFFECTIFS	8
C. LES POSITIONS STATUTAIRES	13
D. LES POSTES PROPOSÉS	13
E. LES POSTES POURVUS	13
<b>II. RECRUTEMENTS</b>	<b>14</b>
A. LES RECRUTEMENTS SUR LES DIFFÉRENTES CATÉGORIES DE POSTES À L'EFR	14
B. LES RECRUTEMENTS SUR POSTE DE DIRECTION	15
C. LE RECRUTEMENT DES MEMBRES SCIENTIFIQUES	16
D. LES STAGIAIRES	18
E. LES VACATIONS	19
F. LES MONITEURS ÉTUDIANTS	19
<b>III. PARCOURS PROFESSIONNELS</b>	<b>20</b>
A. LES AVANCEMENTS DE GRADE ET LES PROMOTIONS	20
B. LES DÉPARTS DÉFINITIFS DE PERSONNELS EN CDI PAR GENRE ET MOTIF	21
<b>IV. FORMATION</b>	<b>22</b>
A. LE NOMBRE DES AGENTS EN FORMATION	22
B. LES DÉPENSES DE FORMATION	22
C. LES TYPES DE FORMATIONS DISPENSÉES	23
D. LE NOMBRE ET LA DURÉE DES FORMATIONS	23
E. LA RÉPARTITION DES FORMATIONS	23

<b>V. RÉMUNÉRATIONS</b>	<b>25</b>
A. LA MASSE SALARIALE	25
B. L'ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI (ARE)	27
<b>VI. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>	
A. LES ACCIDENTS DU TRAVAIL	28
B. LES RÉUNIONS DU COMITÉ TECHNIQUE	28
C. LES INSTANCES DE PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS	28
D. LES VISITES MÉDICALES	28
E. LES DOCUMENTS DE PRÉVENTION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS	28
F. LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	29
<b>VII. ORGANISATION DU TRAVAIL ET AMÉLIORATION DES CONDITIONS ET DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL</b>	<b>30</b>
A. LE TÉLÉTRAVAIL	31
B. L'EXISTENCE DE CHARTES ET ACCORDS RELATIFS AU TEMPS DE TRAVAIL OU AU TÉLÉTRAVAIL	34
C. LES CONGÉS	34
D. LES COMPTES ÉPARGNE-TEMPS	35
E. LES ABSENCES LIÉES À DES RAISONS DE SANTÉ AINSI QU'À D'AUTRES MOTIFS	35
F. LA « BANCA DEL TEMPO »	38
G. LES JOURS DE CARENCE	38
<b>VIII. ACTION SOCIALE</b>	<b>39</b>
A. LES TICKETS RESTAURANTS (PERSONNEL LOCAL)	39
B. LA SORTIE DU PERSONNEL	39
C. LE GOÛTER DE NOËL DES ENFANTS	39
<b>IX. DIALOGUE SOCIAL</b>	<b>40</b>
A. LA MISE EN PLACE DU NOUVEAU SYSTÈME DE GESTION DES CARRIÈRES DU PERSONNEL LOCAL	40
B. LE RENOUVELLEMENT GÉNÉRAL DES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE	40
<b>ANNEXE</b>	<b>41</b>

## PRÉSENTATION DE LA DIRECTRICE

Cette deuxième version du rapport social unique (RSU) de l'École française de Rome présente les statistiques pertinentes et les faits marquants survenus au cours de l'année 2022, dans le respect d'une série d'indicateurs communs à tous les opérateurs de l'État, concernant notamment les emplois, les rémunérations, les parcours professionnels, les recrutements, la formation professionnelle, les avancements de carrière, la santé et la sécurité, les conditions de travail, ainsi que l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale. Il présente par ailleurs plusieurs états comparatifs de la situation entre les femmes et les hommes au sein de l'établissement, conformément au plan d'action pour l'égalité professionnelle voté par le Conseil d'administration en 2021.

Il peut donc utilement s'inscrire dans une réflexion collective sur l'évolution de la politique en matière de ressources humaines au sein de l'établissement, dans le cadre d'un dialogue social enrichi, fondé sur des données objectives, transparentes et les plus complètes possibles.

Les premiers mois de l'année 2022 ont encore été largement marqués, comme l'année 2021, par la crise sanitaire du Covid-19, ce qui a nécessité des réorganisations et des ajustements constants des activités de l'établissement, sollicitant fortement les services, ainsi que l'adaptation des personnels, en fonction de la réglementation nationale et des mesures de sécurité prises mois après mois.

Le comité social d'administration a été élu à l'occasion des élections professionnelles dans le cadre du renouvellement des instances de dialogue social du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022.

L'année 2022 a par ailleurs été marquée par des revalorisations de salaires, tant pour le personnel local, à la suite de la signature de l'accord national régissant les grilles de rémunération dans la fonction publique italienne auxquelles les salaires des personnels de l'EFR sont adossés, que pour les agents publics (revalorisation du point d'indice et augmentation de l'indemnité de résidence à l'étranger).

Ce rapport s'adresse d'abord au personnel de l'École française de Rome, qui œuvre au quotidien à son rayonnement et à la continuité du service, mais aussi au public intéressé à découvrir l'organisation interne de l'École au travers des hommes et des femmes qui en assurent le fonctionnement au quotidien.

Le rapport social unique 2022 a été présenté au comité social d'administration le 6 juin 2023. Je vous en souhaite une excellente lecture.

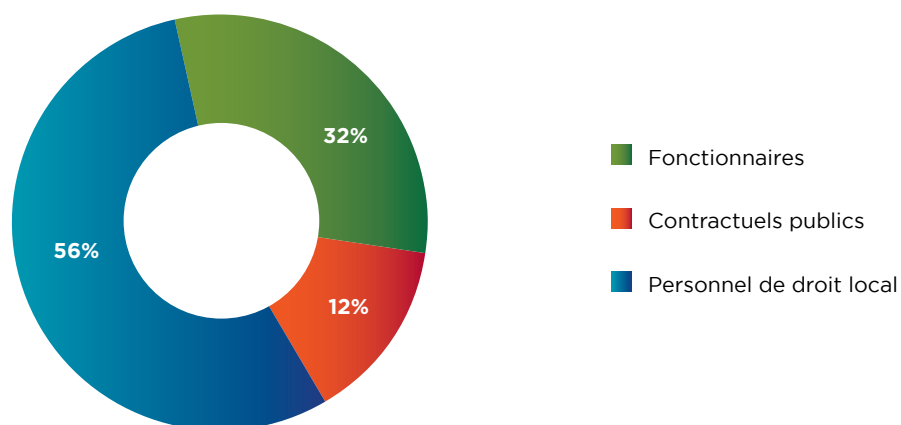
*Brigitte Marin*



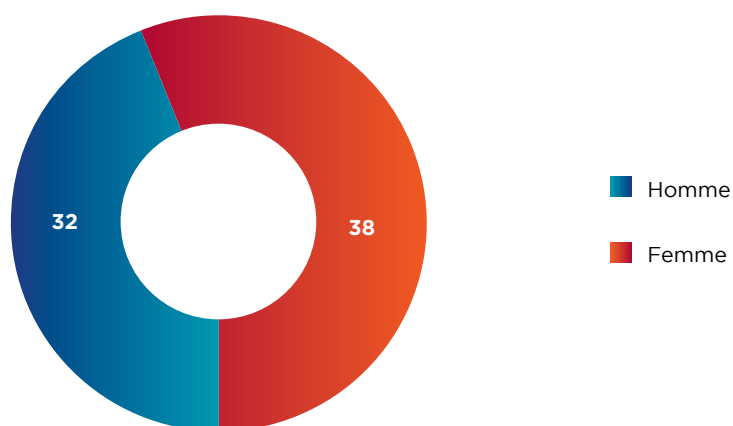
## I. EFFECTIFS ET EMPLOIS

### A. LES EFFECTIFS PHYSIQUES ET LES EFFECTIFS EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

Répartition des effectifs en équivalents temps plein



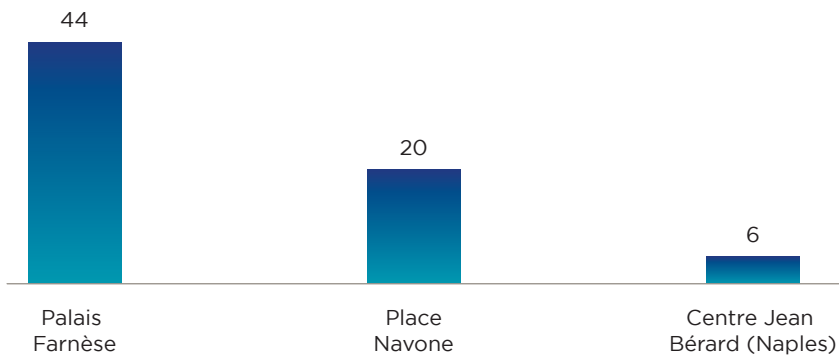
Répartition des effectifs par genre



## B. LES CARACTÉRISTIQUES DES EFFECTIFS

### Les effectifs globaux

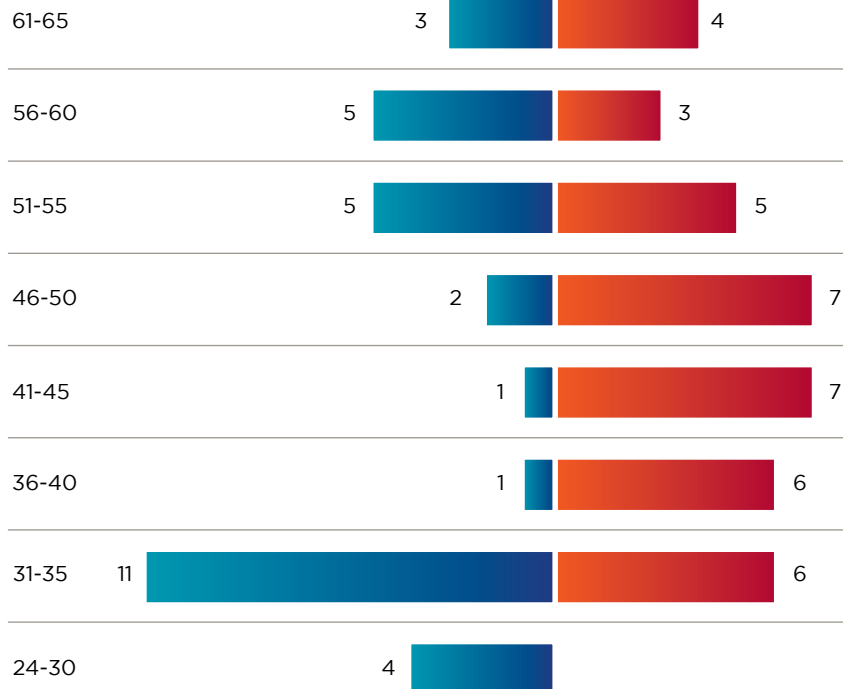
Répartition des effectifs par site



Pyramide des âges des effectifs

■ Homme ■ Femme

>65





## Répartition des effectifs par corps et par genre

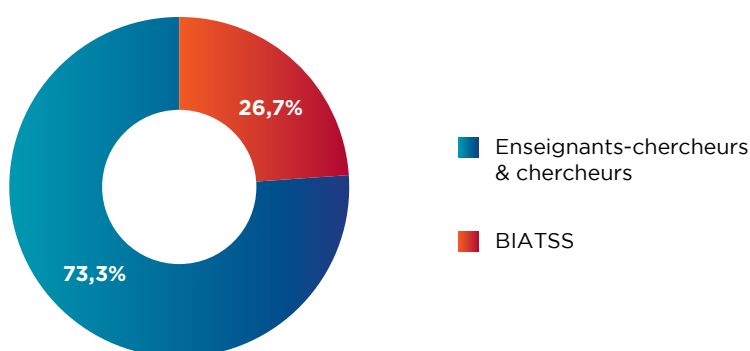
		Homme	Femme	Total	ETP	
<b>Personnel enseignant et de recherche</b>	<b>Enseignants-chercheurs</b>					
	Corps des professeurs des universités	0	1	1	1	
	Corps des maîtres de conférences	2	1	3	3	
	<b>Membres</b>					
	Membres agrégés	6	2	8	8	
	Membres non agrégés	4	6	10	10	
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	
<b>Personnel BIATSS</b>	<b>MESRI</b>					
	Corps des ingénieurs de recherche	0	1	1	1	
	Corps des ingénieurs d'étude	1	2	3	3	
	Corps des conservateurs des bibliothèques	0	1	1	1	
	Corps des bibliothécaires assistants spécialisés	1	0	1	1	
	Contractuels (catégorie A)	0	1	1	1	
	<b>Ministère de l'action et des comptes publics (DGFIP)</b>					
	Corps des inspecteurs divisionnaires des finances publiques	0	1	1	1	
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
	<b>Personnel local</b>	<b>Personnel local</b>				
III F 5		0	1	1	1	
III F 4		1	1	2	1,69	
III F 3		0	2	2	1,75	
III F 2		1	5	6	6	
III F 1		5	7	12	12	
II F 4		3	3	6	5,36	
II F 3		7	1	8	7,5	
II F 2		0	1	1	1	
II F 1		1	1	2	1,25	
		<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>37,55</b>
<b>Total général</b>				<b>67,55</b>		

## Le personnel métropolitain

### Répartition du personnel métropolitain par statut et catégorie statutaire, par genre et âge moyen

		Homme	Âge moyen	Femme	Âge moyen	Total effectifs
Titulaire	Catégorie A	10	38,4	11	44,4	21
	Catégorie B	1	51,0			1
Contractuel	Catégorie A	3	32,7	5	38,0	8

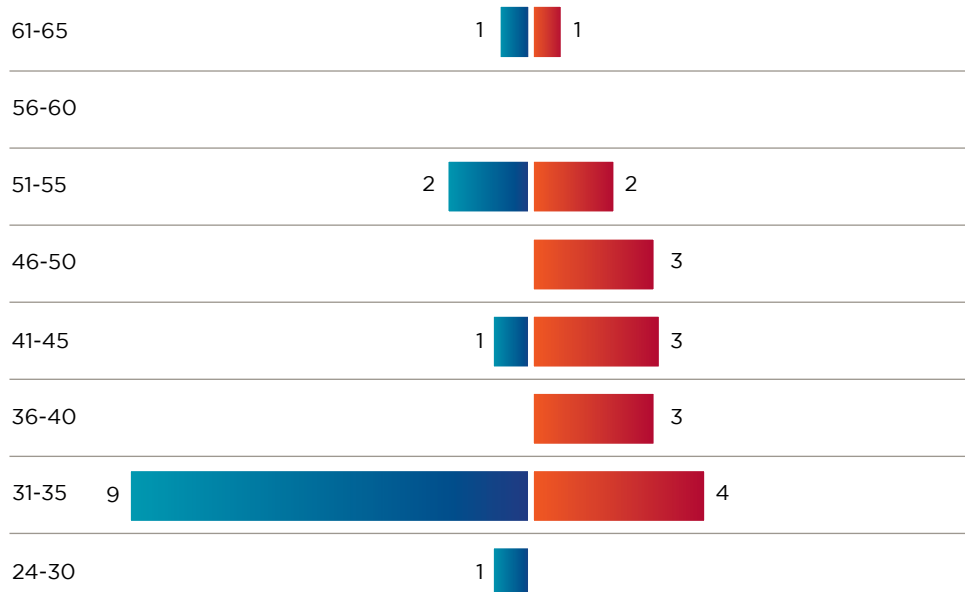
### Répartition des agents par catégorie de personnel



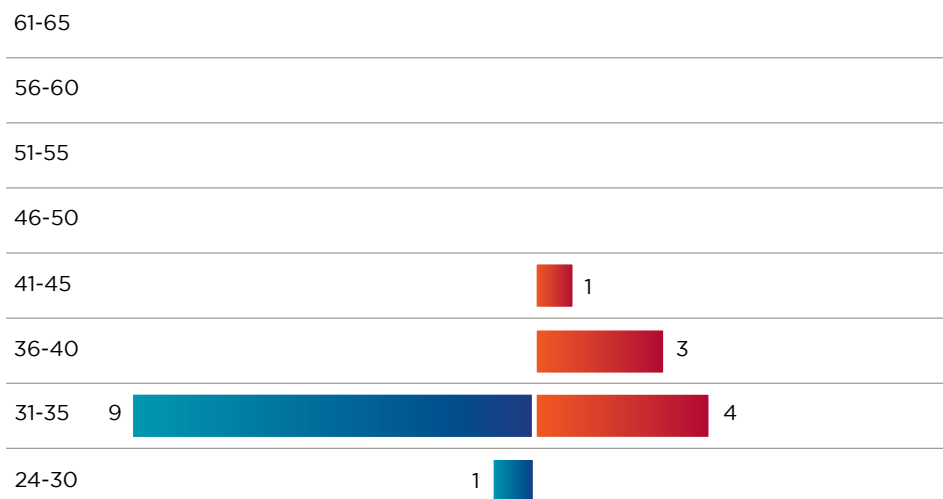
### Répartition du personnel métropolitain par corps et genre

		Homme	Femme	Total	ETP
<b>Personnel enseignant et de recherche</b>	<b>Enseignants-chercheurs</b>				
	Corps des professeurs des universités	0	1	1	1
	Corps des maîtres de conférences	2	1	3	3
	<b>Membres</b>				
	Membres agrégés	6	2	8	8
Membres non agrégés	4	6	10	10	
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>Personnel BIATSS</b>	<b>MESRI</b>				
	Corps des ingénieurs de recherche	0	1	1	1
	Corps des ingénieurs d'étude	1	2	3	3
	Corps des conservateurs des bibliothèques	0	1	1	1
	Corps des bibliothécaires assistants spécialisés	1	0	1	1
	Contractuels (catégorie A)	0	1	1	1
	<b>Ministère de l'action et des comptes publics (DGFIP)</b>				
Corps des inspecteurs divisionnaires des finances publiques	0	1	1	1	
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

## Pyramide des âges du personnel métropolitain

## Pyramide des âges des membres scientifiques

## Le personnel local

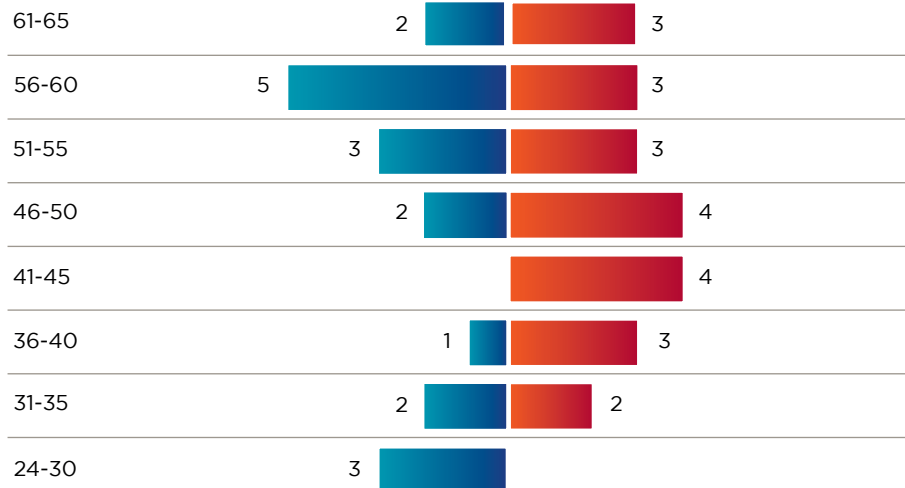
### Répartition du personnel local par catégorie, âge moyen et ETP

	Homme			Femme			Total		
	Effectif	Âge moyen	ETP	Effectif	Âge moyen	ETP	Effectif	Âge moyen	ETP
III F 5	0		0	1	56,0	1	1	56,0	1
III F 4	1	59,0	1	1	61,0	0,69	2	60,0	1,69
III F 3	0		0	2	59,5	1,75	2	59,5	1,75
III F 2	1	55,0	1	5	48,8	5	6	49,8	6
III F 1	5	45,4	5	7	45,3	7	12	45,3	12
II F 4	3	47,7	3	3	36,7	2,36	6	42,2	5,36
II F 3	7	49,0	6,5	1	55,0	1	8	49,8	7,5
II F 2	0		0	1	54,0	1	1	54,0	1
II F 1	1	30,0	1	1	43,0	0,25	2	36,5	1,25
<b>Total</b>	<b>18</b>		<b>17,5</b>	<b>22</b>		<b>20,05</b>	<b>40</b>		<b>37,55</b>

### Pyramide des âges du personnel local

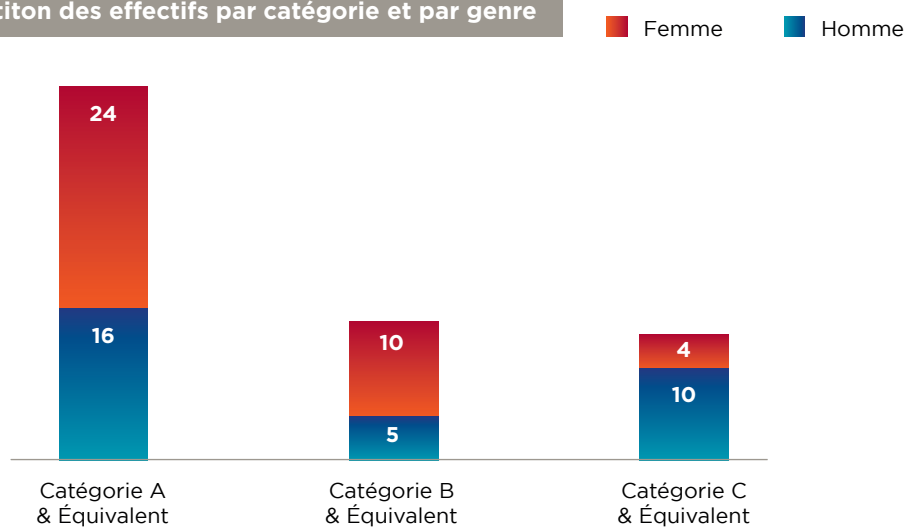
■ Homme ■ Femme

>65



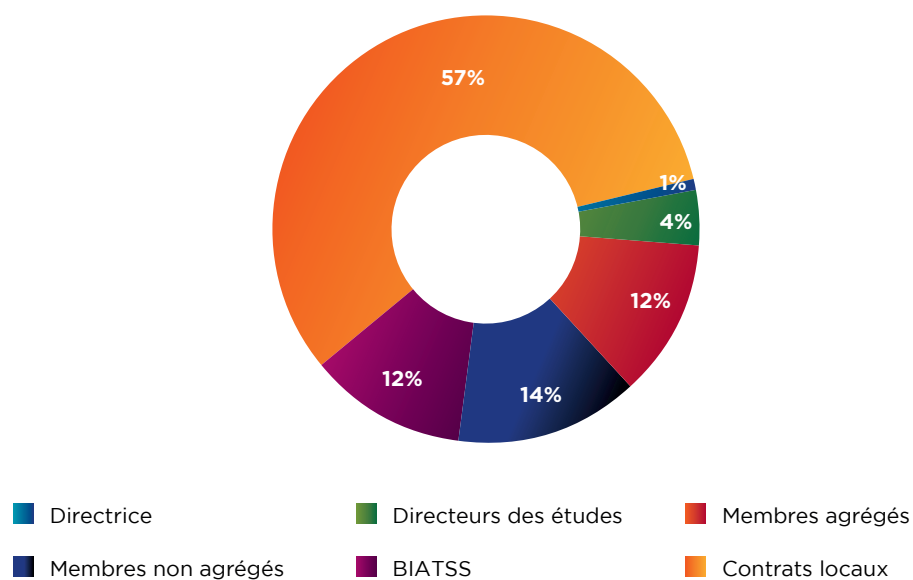
## C. LES POSITIONS STATUTAIRES

Répartition des effectifs par catégorie et par genre



## D. LES POSTES PROPOSÉS

Les différentes catégories d'emplois



## E. LES POSTES POURVUS

Sur 70 postes à disposition (plafond d'emploi 70 ETPT), on dénombre 67,55 ETPT au 31 décembre 2022.

## II. RECRUTEMENTS

### A. LES RECRUTEMENTS SUR LES DIFFÉRENTES CATÉGORIES DE POSTES À L'EFR

#### Personnel métropolitain

##### Recrutements sur poste métropolitain (hors membres scientifiques)

	Homme	Femme
<b>Agents publics</b>	0	0
(Hors postes à mandat)	0	0
<b>Entrées</b>		
Fonctionnaires (sur poste à mandat)	1	1
<b>Sorties</b>		
Fonctionnaires (sur poste à mandat)	1	0

#### Personnel local

##### Recrutements sur poste local

	Homme	Femme	Nombre de mois
<b>Agents de droit local</b>			
CDD (au cours de l'année 2022)	3	2	39,5
CDD transformé en CDI	0	0	0

## B. LES RECRUTEMENTS SUR POSTE DE DIRECTION

### Statistiques recrutements sur poste de direction en 2022

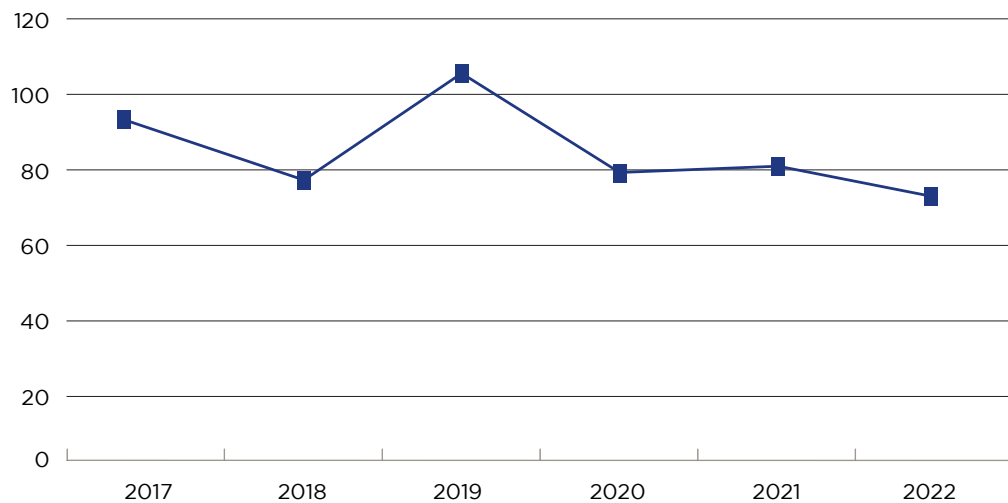
	Homme	Femme
<b>Directeur/trice des études (Moyen Âge)</b>		
Nombre de candidats ayant postulé	5	2
Nombre de candidats auditionnés		
Fonctionnaires	4	1
Candidat retenu		
Fonctionnaires	1	0
<b>Responsable du service des publications</b>		
Nombre de candidats ayant postulé	8	12
Nombre de candidats auditionnés		
Fonctionnaires	1	4
Candidat retenu		
Fonctionnaires	0	1

### Statistiques recrutements sur poste de direction en 2021

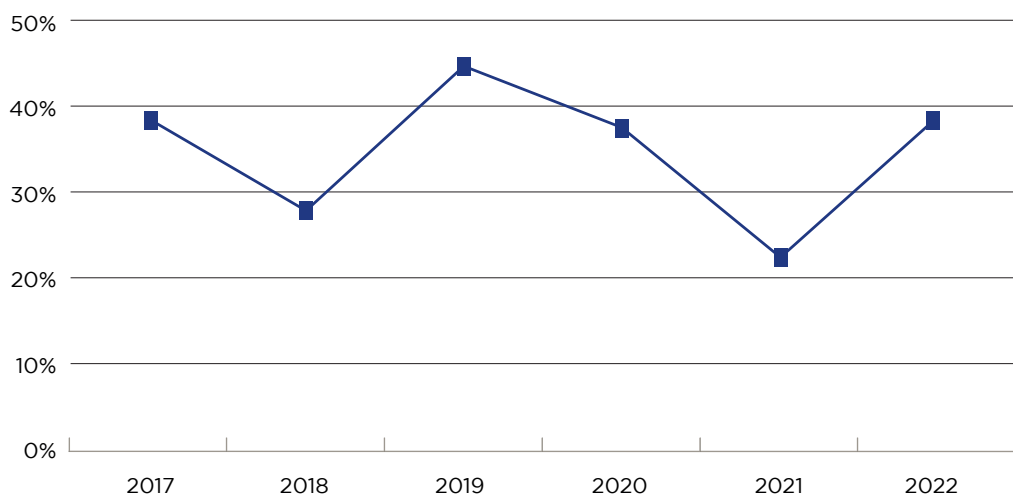
	Homme	Femme
<b>Directeur/trice des études (Époques moderne et contemporaine)</b>		
Nombre de candidats ayant postulé	1	1
Nombre de candidats auditionnés		
Fonctionnaires	1	1
Candidat retenu		
Fonctionnaires	0	1

## C. LE RECRUTEMENT DES MEMBRES SCIENTIFIQUES

Évolution du nombre de candidatures reçues depuis 2017

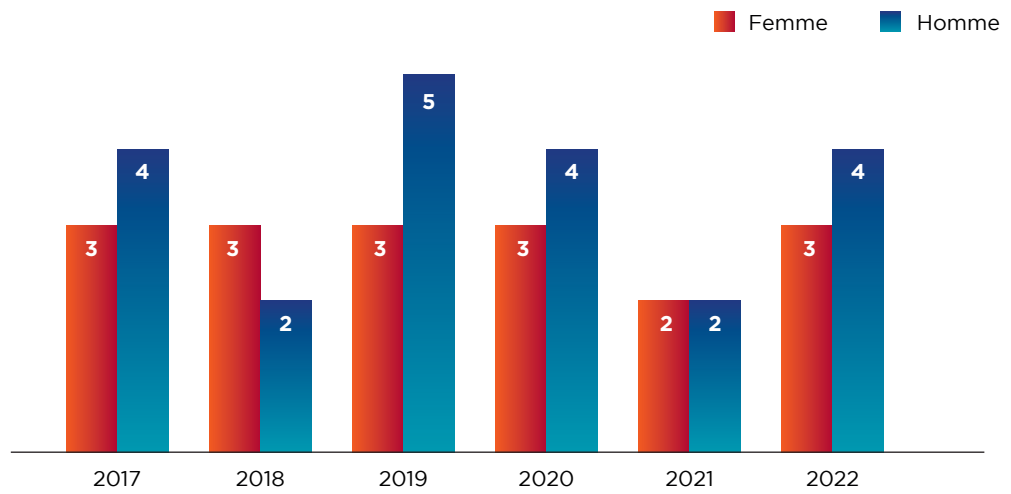


Évolution du taux de renouvellement des membres depuis 2017

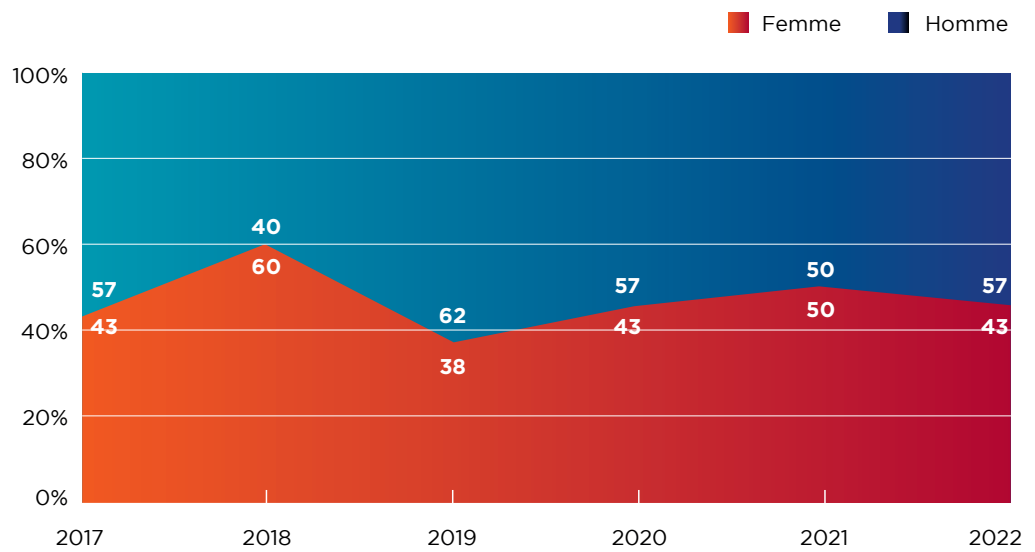




Évolution du taux de renouvellement des membres, par genre, depuis 2017



Renouvellement des membres, par genre, depuis 2017, en pourcentage



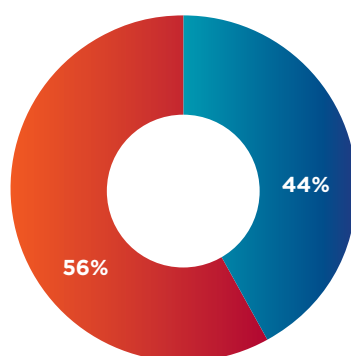
## D. LES STAGIAIRES

### Répartition du nombre de stagiaires et de jours cumulés par service

Service EFR	Nombre de stagiaires	Nombre de jours cumulés
Laboratoire d'archéologie	1	60
Bibliothèque	5	261
CJB	19	529
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>850</b>

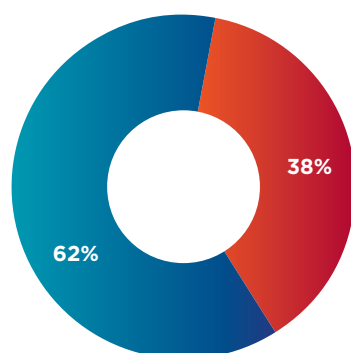
### Nombre de stagiaires par genre

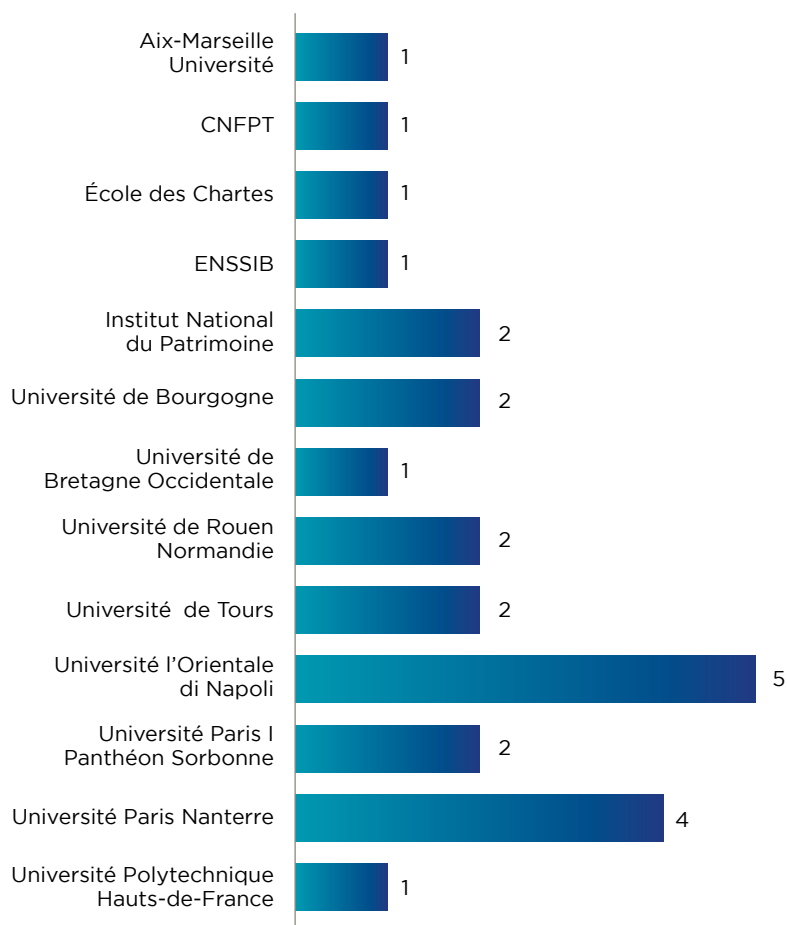
■ Femmes ■ Hommes



### Nombre de jours de stage par genre

■ Femmes ■ Hommes



**Nombre de stagiaires par institution d'origine****E. LES VACATIONS**

En 2022, les vacations de droit privées italiennes (contrats de travail occasionnels) se sont montées à 67 118 euros.

**F. LES MONITEURS ÉTUDIANTS**

Parallèlement, trois moniteurs étudiants (1 homme et 2 femmes) ont participé aux activités de la bibliothèque au cours de l'année universitaire 2021-2022.

## III. PARCOURS PROFESSIONNELS

### A. LES AVANCEMENTS DE GRADE ET LES PROMOTIONS

Avancement du personnel métropolitain		Dossiers éligibles	Dossiers présentés	Avancement obtenu
<b>Changement de corps</b>				
Filière IRTF	IGE → IGR	1	0	0
	IGE 1 cl → IGE hors classe	1	0	0
Filière Bibliothèque	BIBAS CI ex → BIB	1	1	0
<b>Avancement de grade</b>				
Filière ITRF				
	CONS en chef → CONS général	1	1	0

Avancement du personnel local par genre		Homme	Femme
<b>Augmentation de rétribution</b>			
IIF3 → IIF4		1	0
IIIF1 → IIIF2		1	0
IIIF2 → IIIF3		0	1
IIIF4 → IIIF5		0	1
<b>Echelon d'ancienneté</b>			
1 <sup>er</sup> échelon		0	0
2 <sup>e</sup> échelon		1	0
3 <sup>e</sup> échelon		0	2

## B. LES DÉPARTS DÉFINITIFS DE PERSONNELS EN CDI PAR GENRE ET MOTIF

### Départs définitifs de personnels en CDI par genre et motif

	Homme	Femme
Agents publics (retraite)	0	0
Agents de droit local (retraite)	1	1
Agents de droit local (démission)	0	1
Agents de droit local (fin de contrat)	0	1

## IV. FORMATION

### A. LE NOMBRE DES AGENTS EN FORMATION

Répartition des jours de formation, des dépenses et du nombre d'agents formés par domaine

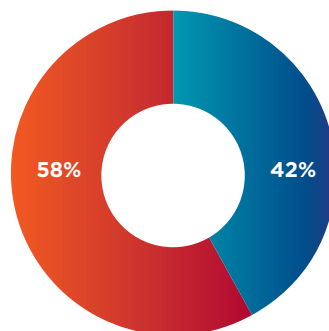
Domaine de formation	Nombre d'heures de formation	Coût (en euros)	Nombre de participants
Connaissances scientifiques	407,5	793	63
Finances, comptabilité	21	1200	6
Langues	283,5	4614,2	10
Techniques spécifiques	204,5	2353	20

### B. LES DÉPENSES DE FORMATION

Le montant total des formations en 2022 s'est élevé à 10 900 euros.

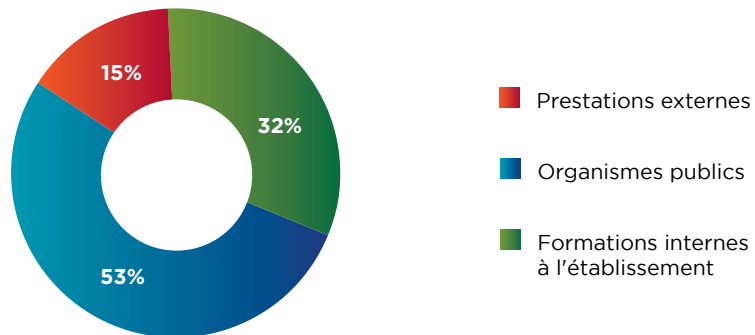
Part des formations facturées et non facturées

■ Non facturées ■ Facturées



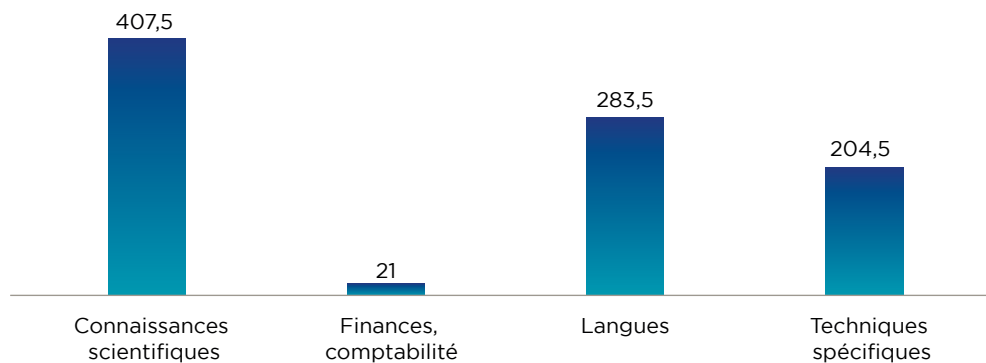
## C. LES TYPES DE FORMATIONS DISPENSÉES

Répartition des formations par modalité



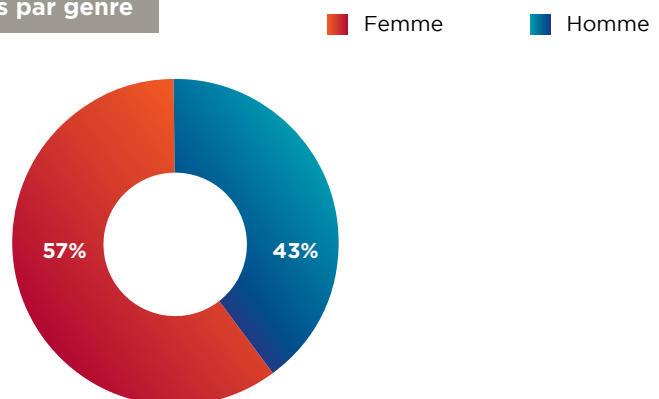
## D. LE NOMBRE ET LA DURÉE DES FORMATIONS

Nombre de jours de formation par domaine

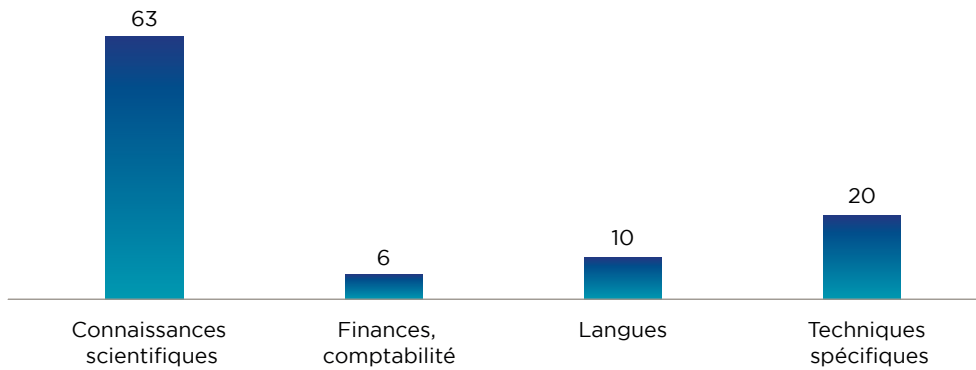


## E. LA RÉPARTITION DES FORMATIONS

Répartition des formations par genre



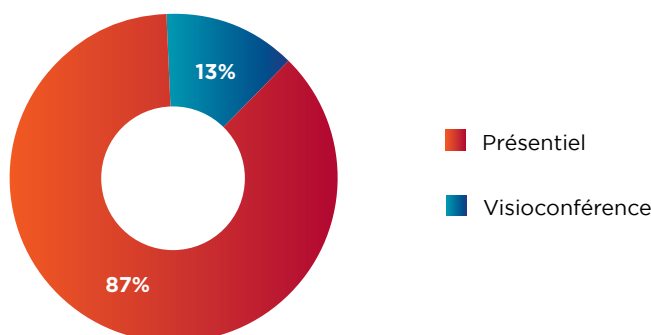
### Domaine de formation et nombre de participants



### Répartition des participants par service

	Nombre de jours	Nombre de personnes ayant suivi une formation (après modification services)	Nombre de personnes par service	Ratio participants/ nombre de personnes du service
Bibliothèque	94	7	16	0,4
Publications	24	3	3	1,0
Section scientifique	671	72	26	2,8
Support (Agence comptable, Direction, Informatique, Communication, Service administratif)	127,5	17	18	0,9
<b>Total</b>	<b>916,5</b>	<b>99</b>	<b>63</b>	

### Localisation des formations dispensées



Enfin, conformément au plan d'action pour l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles, une session de sensibilisation d'1h30 a été organisée par la Référente Égalité en septembre 2022 pour l'ensemble du personnel de l'EFR.



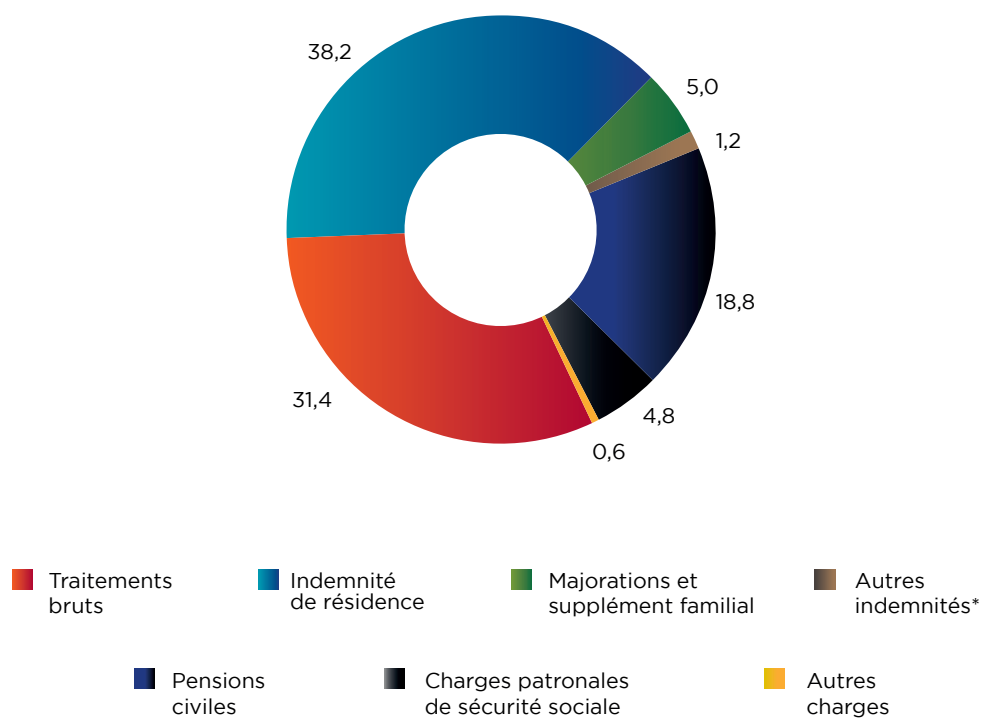
## V. RÉMUNÉRATIONS

### A. LA MASSE SALARIALE

#### Personnel métropolitain

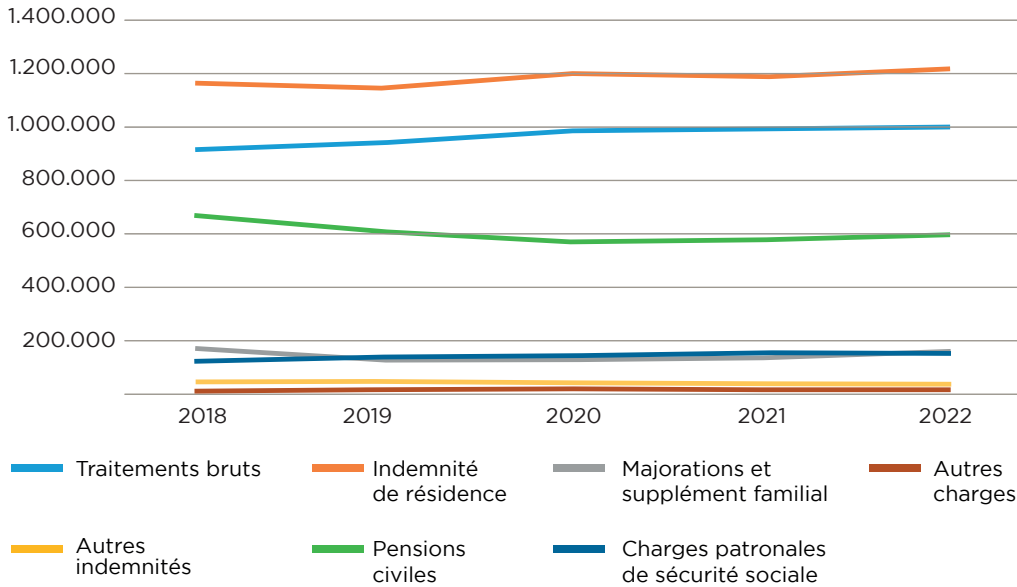
Le point d'indice des agents publics a été revalorisé de 3,5% à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2022.

#### Éléments de rémunération du personnel métropolitain



\* Indemnité de responsabilité, indemnité compensatrice CSG.

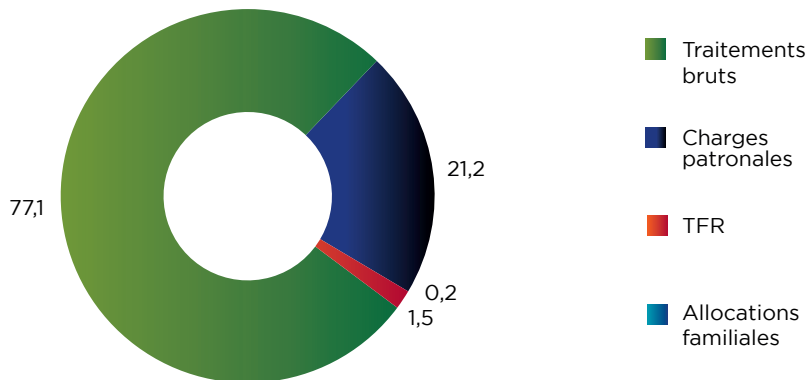
Évolution des éléments de rémunération du personnel métropolitain depuis 2018

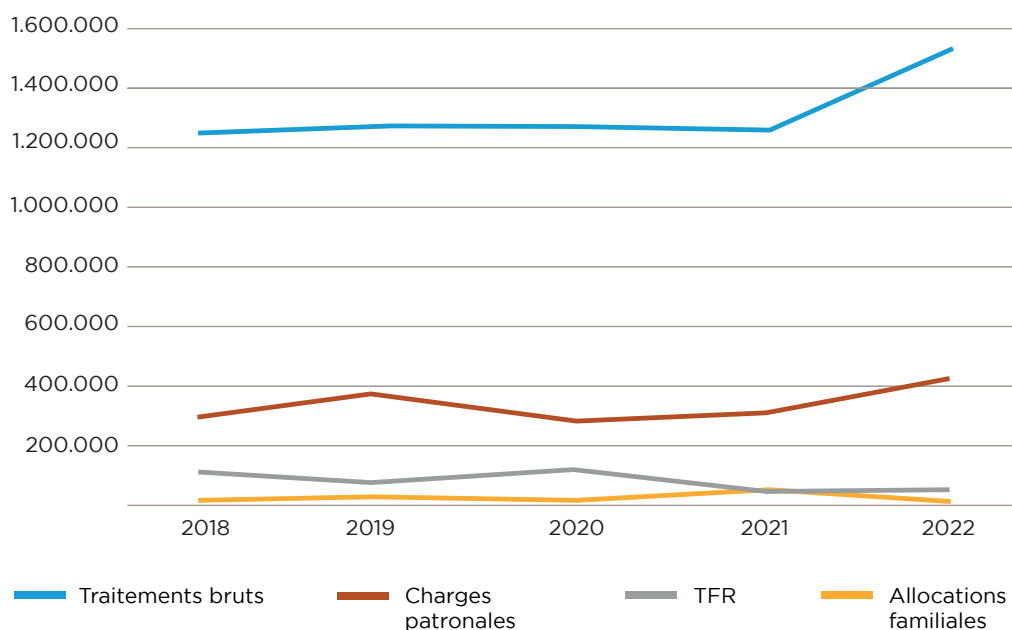


Personnel local

Le 12 mai 2022, à la suite de la signature du contrat national des personnels de la fonction publique italienne (à laquelle le personnel local de l'EFR est adossé), les grilles de rémunération des personnels ont été revalorisées (indemnité administrative notamment), avec effet rétroactif depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019. La régularisation 2019 à 2021 a été effectuée pour les personnels de l'EFR sur la paye du mois de juin 2022 (232.000 euros). La revalorisation des salaires a été opérée également à la faveur des personnels ayant quitté l'établissement depuis 2019.

Éléments de rémunération du personnel local



**Évolution des éléments de rémunération du personnel local depuis 2018****B. L'ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI (ARE)**

Le montant du versement de l'allocation de retour à l'emploi (ARE) pour 2022 est de 15 678,89 euros, au bénéfice de deux membres scientifiques ayant quitté l'établissement.

## **VI. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

### **A. LES ACCIDENTS DU TRAVAIL**

En 2022, aucun accident du travail ni d'accident de trajet domicile-lieu de travail n'est à déplorer.

### **B. LES RÉUNIONS DU COMITÉ TECHNIQUE**

Le comité technique de l'établissement s'est réuni deux fois en 2022 (21/03/2022 et 05/10/2022), pour aborder diverses questions relatives à la vie de l'établissement, entre autres, la prorogation du mandat des instances de dialogue social en vue des élections professionnelles de décembre 2022 assurant le renouvellement des instances de dialogue social et la mise en place du comité social d'administration (CSA), et le projet de réforme des indemnités de résidence à l'étranger.

### **C. LES INSTANCES DE PRÉVENTION ET LEURS ACTIVITÉS**

La réunion annuelle sur la sécurité a été organisée le 27 avril 2022.

### **D. LES VISITES MÉDICALES**

En 2022, vingt-sept agents ont eu une visite médicale selon les règles de la médecine du travail (âge et fonctions exercées).

### **E. LES DOCUMENTS DE PRÉVENTION ET D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS**

Le DVR du bâtiment hébergeant le Centre Jean Bérard à Naples (Le Grenoble) a été révisé en 2022 par le prestataire externe pour la sécurité.

## **F. LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS**

### **1. La crise sanitaire Covid**

Un comité covid a été réuni le 14 janvier 2022.

Le premier semestre 2022 a été marqué par la crise sanitaire Covid, impliquant un suivi constant de l'état de santé des personnels, à la fois dans la gestion de la prévention et pour mettre en œuvre les nombreuses réglementations prises par le Gouvernement italien en matière au fil des semaines et des mois. L'obligation du port du masque sur le lieu de travail a pris fin le 30 avril 2022, avec forte recommandation à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022 en cas de réunion. L'achat de matériel prophylactique a cessé au 15 juin 2022.

Des états des lieux réguliers ont rendu possible le monitoring des lieux de travail et des capacités des salles de réunion accueillant du public.

### **2. Les aménagements immobiliers**

La mise en sécurité des rambarde en bibliothèque (rehaussement) a été achevée. L'appel d'offres pour le service de nettoyage des locaux de l'EFR (place Farnèse et place Navone) a été renouvelé en avril 2022. L'espace d'accueil de la bibliothèque a été rénové pour une meilleure ergonomie. De même, l'espace d'accueil de place Navone a été entièrement réaménagé.

## VII. ORGANISATION DU TRAVAIL ET AMÉLIORATION DES CONDITIONS ET DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

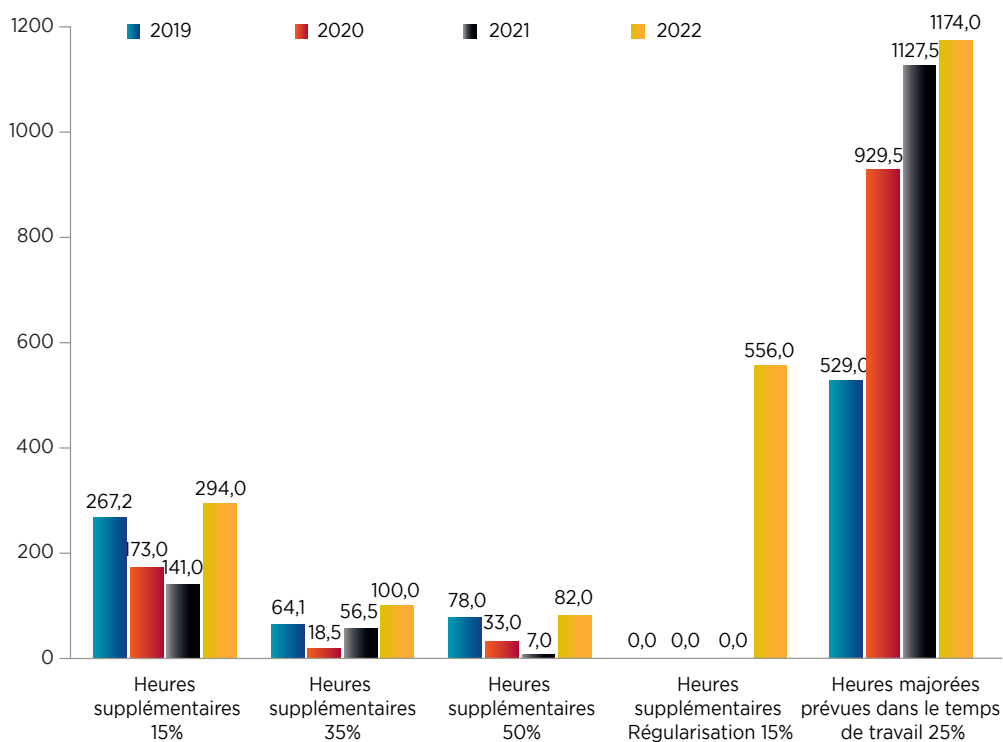
Le personnel métropolitain a une durée hebdomadaire de travail de 37 heures et 20 minutes.

Le personnel local travaille 36 heures par semaine.

Les horaires d'ouverture de l'établissement sont du lundi au samedi de 8 heures à 19 heures.

Heures supplémentaires du personnel local, depuis 2019				
	2019	2020	2021	2022
<b>Heures supplémentaires</b>				
15%	267,2	173,0	141,0	294,0
35%	64,1	18,5	56,5	100,0
50%	78,0	33,0	7,0	82,0
Régularisation 15%	0,0	0,0	0,0	556,0
<b>Heures majorées prévues dans le temps de travail</b>				
25 %	529	929,5	1127,5	1174,0
<b>Total</b>	<b>938,3</b>	<b>1154,0</b>	<b>1332,0</b>	<b>2206,0</b>

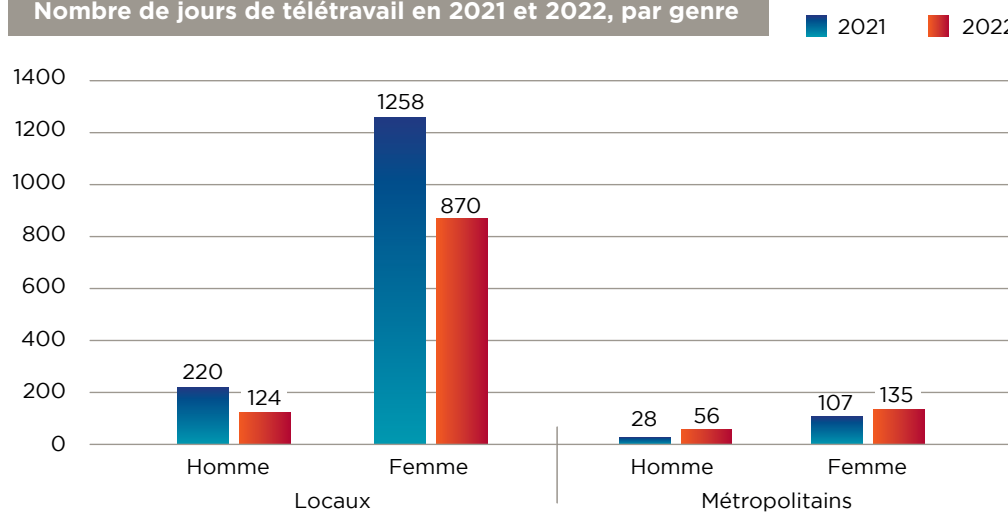
### Évolution du nombre d'heures supplémentaires du personnel local, depuis 2019



## A. LE TÉLÉTRAVAIL

Depuis septembre 2020, l'EFR s'est dotée d'une charte du télétravail pour le personnel à raison d'une journée par semaine. En 2022 toutefois, au vu de la situation sanitaire au premier semestre, deux journées ont été accordées jusqu'au 31 mars 2022. L'application stricte de la charte du télétravail (1 jour par semaine) a été donc initiée le 1<sup>er</sup> avril 2022.

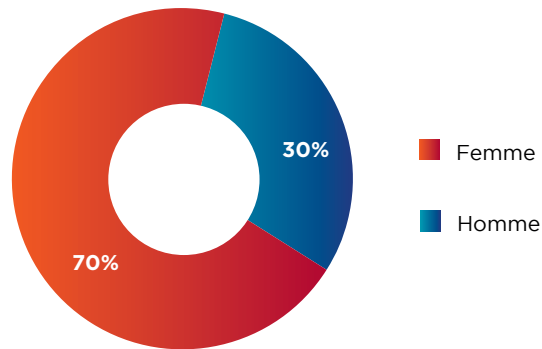
### Nombre de jours de télétravail en 2021 et 2022, par genre



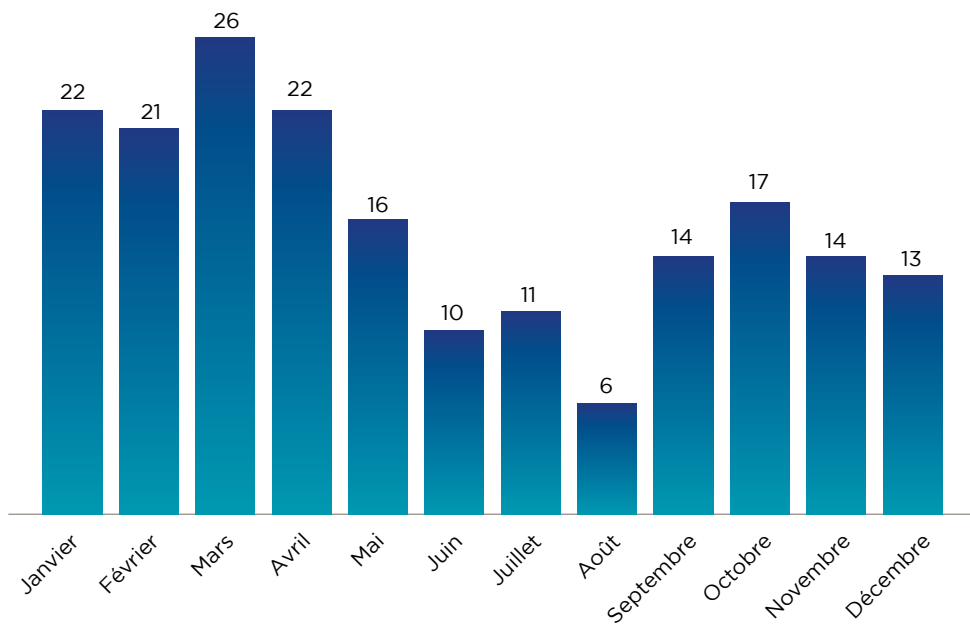
## Personnel métropolitain

Le nombre total de journées de télétravail enregistrée en 2022 se monte à 192 jours.

Part des jours de télétravail du personnel métropolitain, en pourcentage, par genre



Nombre de jours de télétravail du personnel métropolitain, par mois

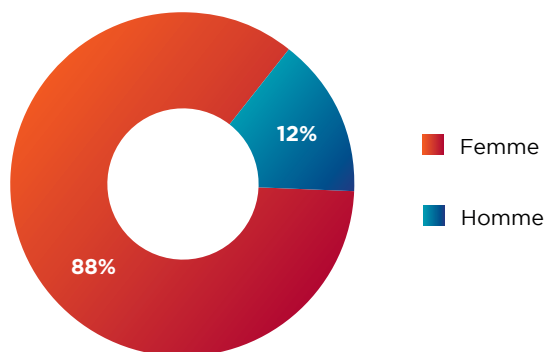




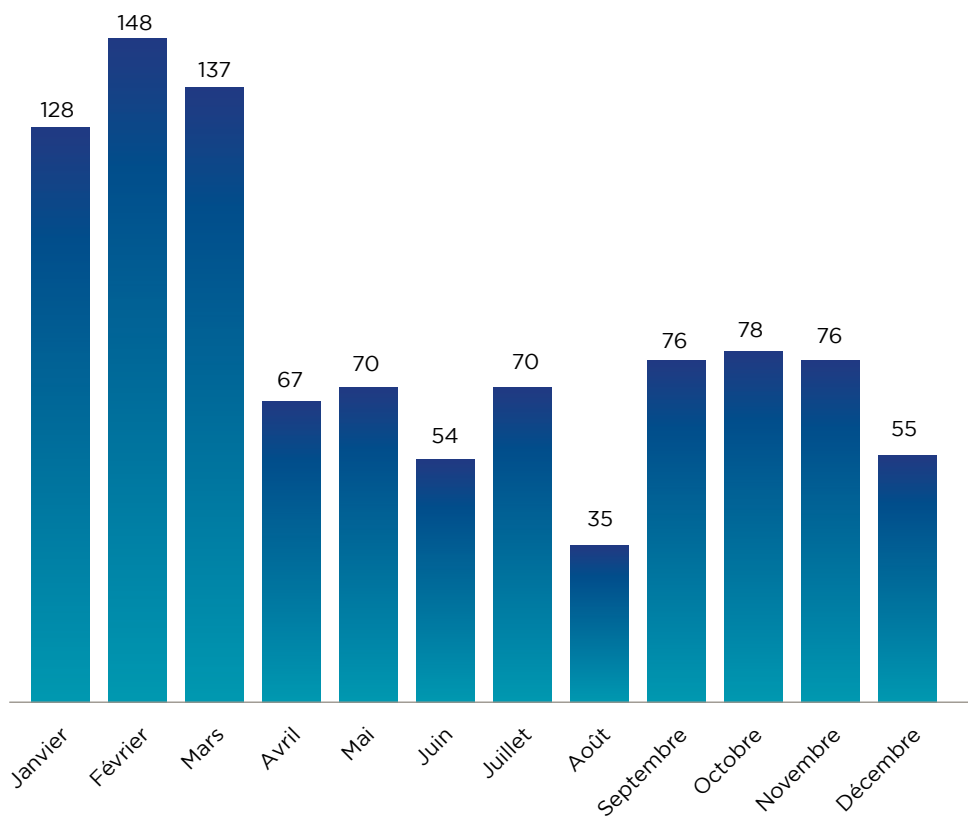
## Personnel local

Le nombre total de journées de télétravail enregistrée en 2022 se monte à 994 jours.

Part des jours de télétravail du personnel local, en pourcentage, par genre



Nombre de jours de télétravail du personnel local, par mois



## B. L'EXISTENCE DE CHARTES ET ACCORDS RELATIFS AU TEMPS DE TRAVAIL OU AU TÉLÉTRAVAIL

La charte du télétravail adoptée en octobre 2020 est active à ce jour.

## C. LES CONGÉS

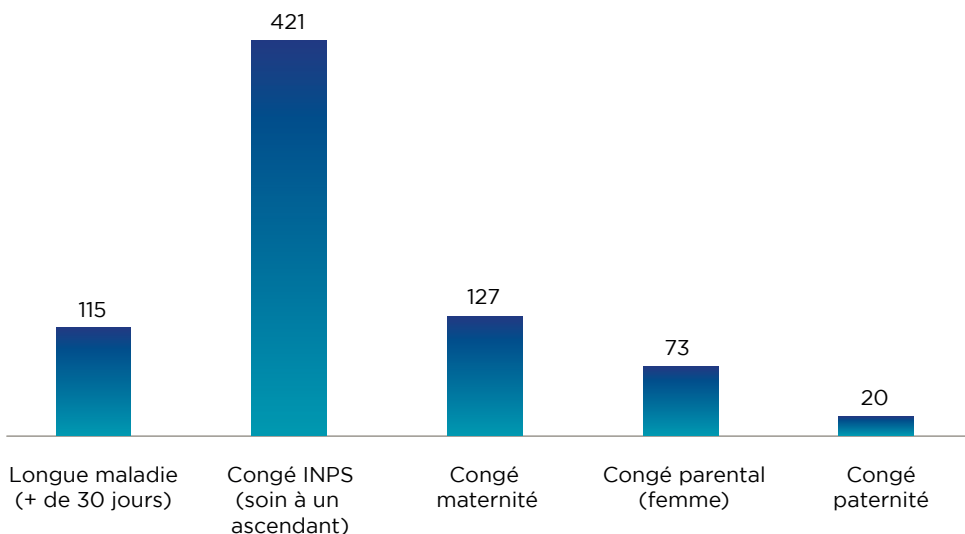
Le personnel métropolitain a 43 jours de congés annuels ; le personnel local en dispose de 36.

En 2022 a été mis en service un nouvel outil en ligne de gestion des demandes d'absence. Ainsi, le personnel local peut désormais saisir ses propres demandes de manière dématérialisée, dont la validation est assurée par le supérieur hiérarchique direct.

### Nombre de jours de congés par type (hors maladies ordinaires)

Type de congés	Nombre de jours	Nombre de personnes
Longue maladie (+ de 30 jours)	115	2
Congé INPS (soin à un ascendant)	421	2
Congé maternité	127	1
Congé parental (femme)	73	2
Congé paternité	20	2
<b>Total</b>	<b>756</b>	<b>9</b>

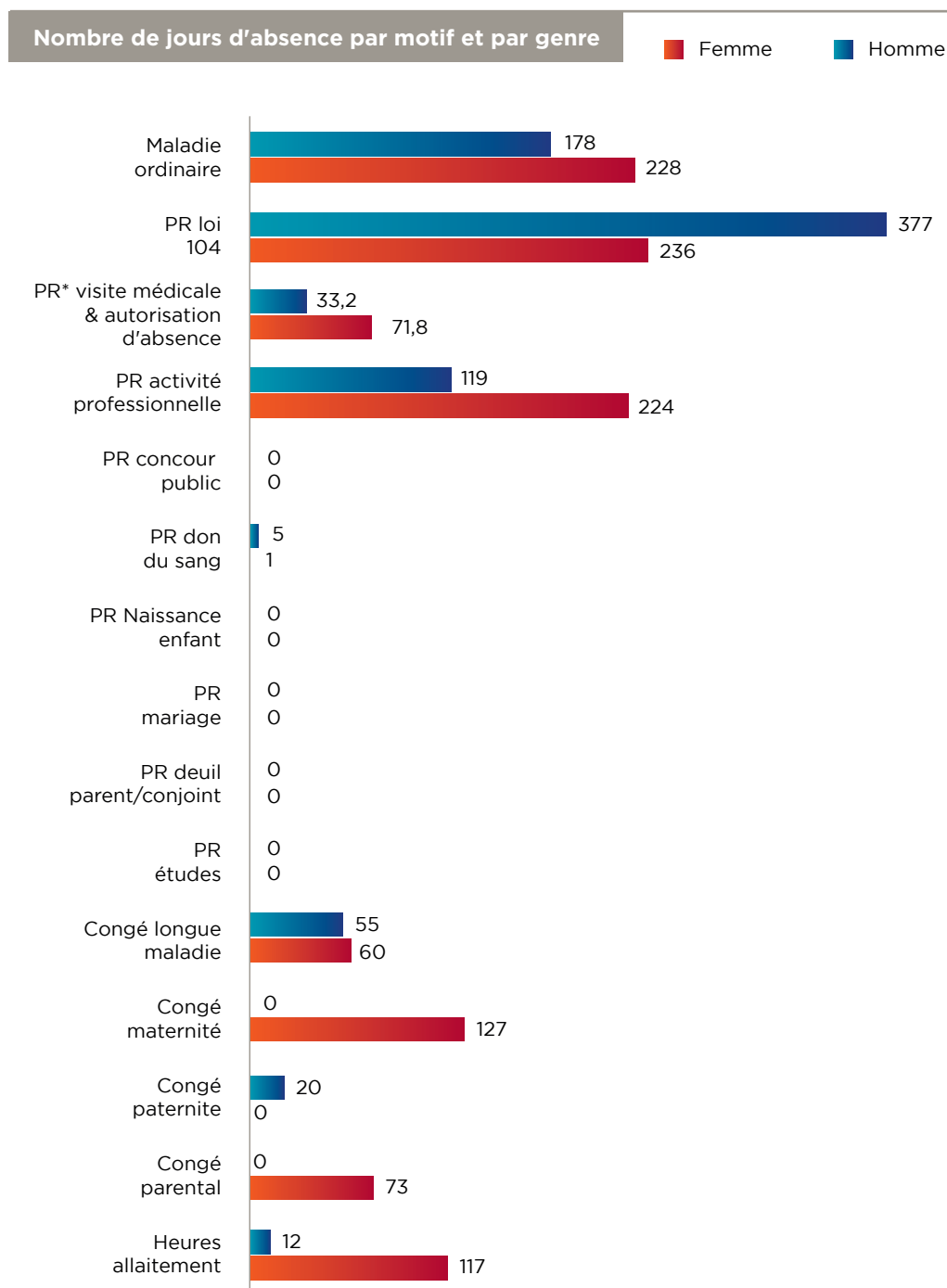
### Nombre de jours de congés par type (hors maladies ordinaires)



## D. LES COMPTES ÉPARGNE-TEMPS

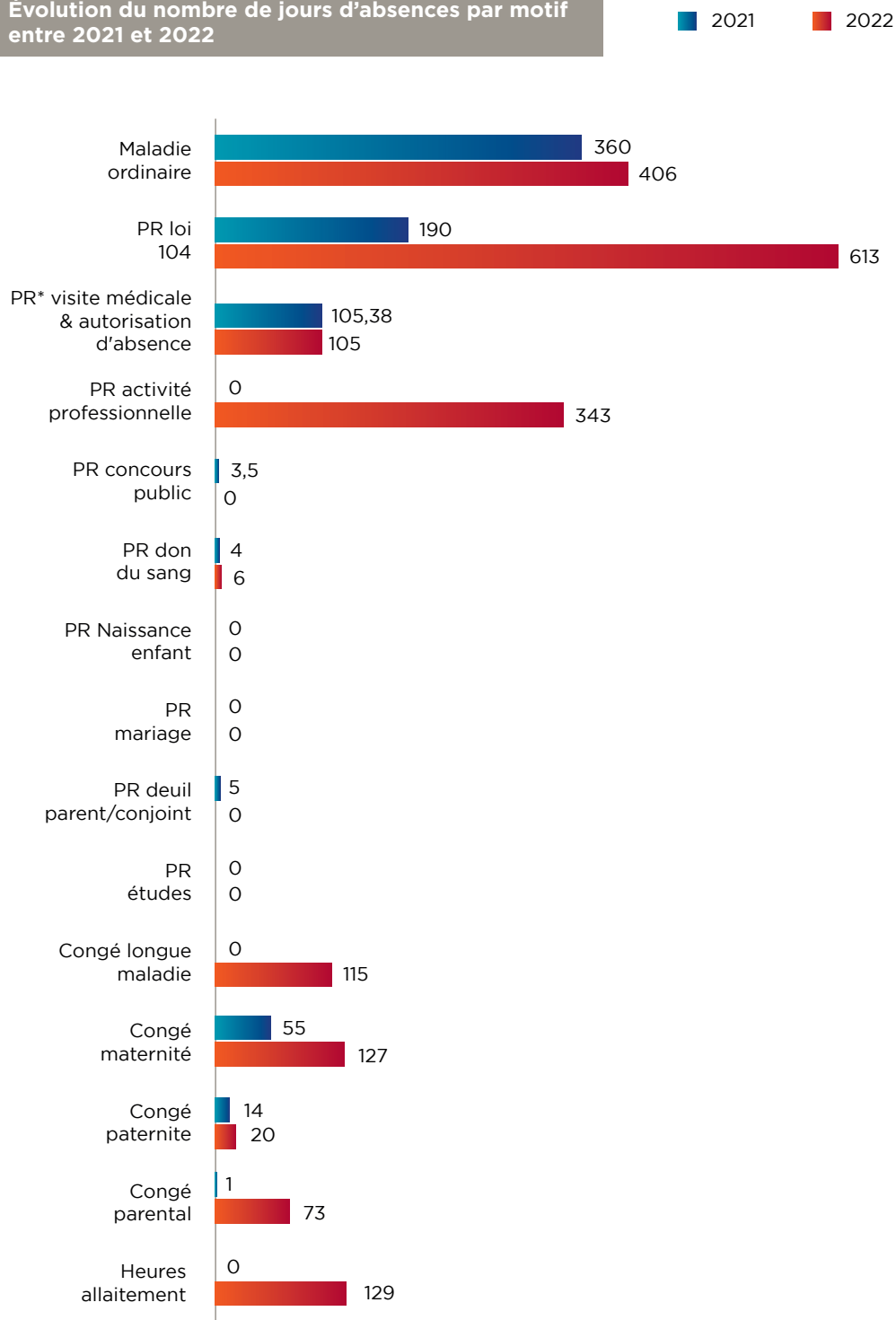
On décompte 117 jours placés sur compte épargne-temps pour 5 personnels. Aucun jour n'a été consommé à ce titre, ni placé, au cours de l'année 2022.

## E. LES ABSENCES LIÉES À DES RAISONS DE SANTÉ AINSI QU'À D'AUTRES MOTIFS



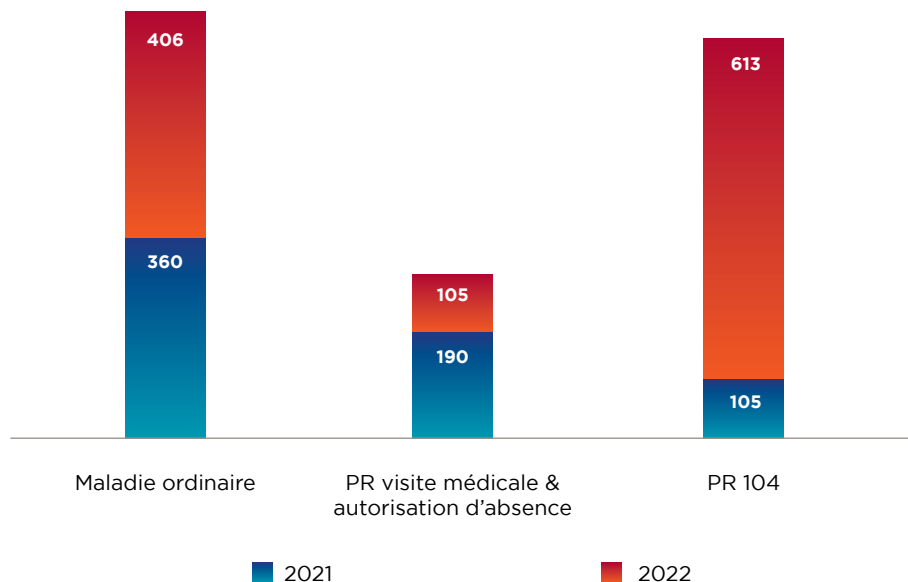
\* PR : *Permesso Retribuito* (Autorisation d'absence rémunérée).

### Évolution du nombre de jours d'absences par motif entre 2021 et 2022

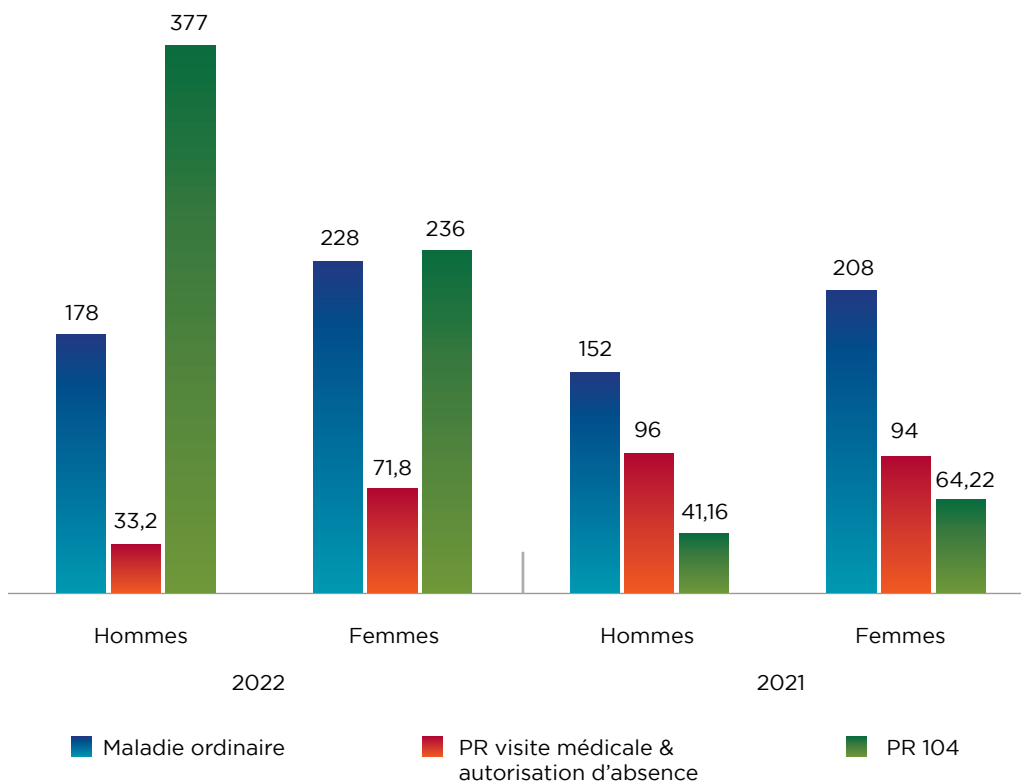


\* PR : *Permesso Retribuito* (Autorisation d'absence rémunérée).

**Comparaison des jours d'absence entre 2021 et 2022  
(sur les 3 catégories d'absence les plus significatives)**



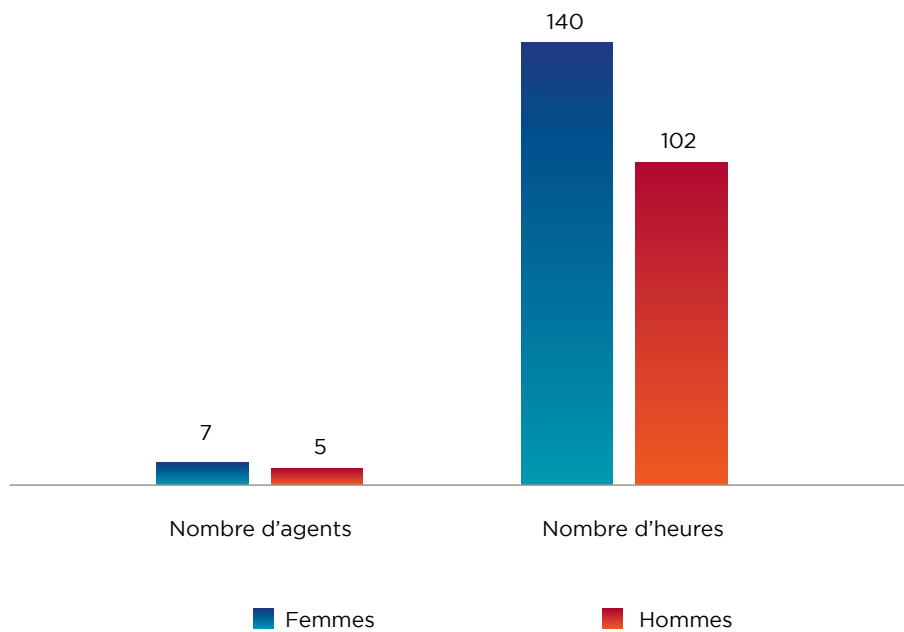
**Comparaison des jours d'absence entre 2021 et 2022  
(sur les 3 catégories d'absence les plus significatives) et par genre**



## F. LA « BANCA DEL TEMPO »

Conformément à la disposition nouvelle mise en place pour l'exécution du contrat collectif du personnel local (période 2021-2023), un système de récupération des jours travaillés le samedi permet aux personnels de la bibliothèque d'accumuler des heures, pour les récupérer ultérieurement.

Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif « banca del tempo », par genre, et nombre d'heures récupérées



## G. LES JOURS DE CARENCE

Un jour de carence a été prélevé suite à un arrêt maladie.

## VIII. ACTION SOCIALE

### A. LES TICKETS RESTAURANTS (PERSONNEL LOCAL)

En 2022, 4292 tickets restaurants, d'une valeur de 7 euros, ont été distribués pour le personnel de droit local, pour un montant total de 28 556,39 euros.

### B. LA SORTIE DU PERSONNEL

Celle-ci, intitulée « *Sur les pas de Marguerite Yourcenar : de la Villa d'Hadrien à Tivoli* », a eu lieu à Villa d'Hadrien (Tivoli) le 7 juillet 2022. Guidée par un membre scientifique, elle a permis au personnel d'observer les activités de fouilles archéologiques, notamment les fresques se trouvant au sanctuaire d'Hercule.

### C. LE GOÛTER DE NOËL DES ENFANTS

Faisant suite à deux années de restrictions de réunion pour cause de crise sanitaire, le goûter de Noël des enfants a de nouveau pu être organisé, le 15 décembre 2022 : trente-trois enfants du personnel de l'EFR ont reçu un cadeau.

## **IX. DIALOGUE SOCIAL**

### **A. LA MISE EN PLACE DU NOUVEAU SYSTÈME DE GESTION DES CARRIÈRES DU PERSONNEL LOCAL**

L'année 2022 a constitué la première année de mise en œuvre d'un système de promotion à l'ancienneté qui maintient l'agent dans le métier exercé. En effet, le système de changement d'échelon au cours de la carrière, mis en œuvre avant cette date, avait pour conséquence une incompréhension des personnels eu égard à un décalage constaté entre le métier effectivement exercé et le niveau auquel il était rémunéré. Désormais, l'agent en poste aura une augmentation de salaire du fait de son ancienneté de service, mais restera dans le grade d'embauche. Ceci fera coïncider le métier et le niveau dans l'échelle de rémunération. Cette décision va dans le sens du contrat collectif signé en mai 2022 au plan national, qui instaure des aires de compétence, dans lesquelles l'agent reste au cours de sa carrière, sauf si une compétence particulière ou une formation spécifique lui donne accès à l'aire de compétence (et de rémunération) supérieure.

### **B. LE RENOUVELLEMENT GÉNÉRAL DES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE**

Celui-ci a désormais lieu tous les quatre ans, et a été organisé du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022. Pour tous les établissements publics en particulier, les élections ont permis d'élire les représentants au comité social d'administration (CSA), nouvelle instance qui remplace le comité technique. À l'EFR, le CSA a été instauré par délibération du conseil d'administration le 18 mai 2022. Il est composé de deux représentants des personnels titulaires (et de deux représentants des personnels suppléants) et de deux représentants de l'administration. Ce vote a été organisé de manière dématérialisée sur la période, le vote en ligne étant désormais devenu la modalité de droit commun.



# ANNEXE

## Formations 2022

Nombre de participants	Objet	Formateur	Date	Durée (Heures)	Coût	Modalité	Formation Scientifique
1	Journée "Appréhender les violences sexuelles et sexistes dans les établissements publics"	CPED Réseau VSS formation	14/01/22	7	0	visio	
1	Amélioration outil GFD-frais de mission (alertes)	Inetum	12/01/22	3	600	visio	
3	Amélioration outil GFD-frais de mission (alertes)	Inetum	12/01/22	3	600	visio	
1	Cours de français	Institut français Centre Saint Louis	Séances du 18/01/2022 au 24/03/2022	30	350		
11	L'intégrité scientifique : définition, cadre et procédure	P. Savy (réfèrent EFR)	31/01/22	1	0		x
1	Utilisation du logiciel Covadis + utilisation d'un module pour la station GPS	F. Fouriaux (topographe Centre Jean Bérard - Naples)	28/01/22	3	0		x
1	Webinaire sur la science ouverte	ADBS (association des professionnels de l'information et de la documentation)	17/02/22	3	0	visio	
39	utilisation de la Plateforme Zuchetti (dématisation des congés)	P. Garcia, H. Franchi	31/01/22	2	0	visio	
11	utilisation de la Plateforme Zuchetti (dématisation des congés)	P. Garcia, H. Franchi	01/02/22	1	0		
1	Rencontre annuelle directeurs de BU	MESRI	27/01/22	8	0	visio	
1	Cours d'anglais	Eilis O'Shea	Séances du 01/03/2022 au 03/05/2022	10	300	visio	x
1	Relations presses : nouvelles pratiques	ARCES	04/04/22	7	380	visio	
1	Réaliser une vidéo professionnelle avec son smartphone	ARCES	12/05/22	7	380		

Nombre de participants	Objet	Formateur	Date	Durée (Heures)	Coût	Modalité	Formation Scientifique
2	Formation logiciel ScreenPresso	B. Brochier	21/03/22	1	0		
1	Cours d'allemand (A1.1)	Goethe-Institut	Séances du 14/04/2022 au 07/07/2022	36	432		x
1	Journée d'études pour les agents comptables des opérateurs de l'État	Ministère des Finances	10/05/22	7	0		
1	Cours d'allemand (A1.1)	Goethe-Institut	Séances du 02/05/2022 au 22/06/2022	36	432		x
1	Cours d'allemand (B1.2)	Goethe-Institut	cours intensif 3 semaines	22,5	330	visio	x
1	Masterclass MSCA (montage projets ERC)	APRE (A. d'Agostino), E. Bukowiecki, F. Gewiss, P. Savy	31/05/22	3	0		x
2	Microsoft Project	Istituto CEFI	7 séances en septembre 2022	20	793		
1	Cours d'italien	Institut Dante	Séances de mai à juillet 2022	20	1232		
1	Gérer, partager et préserver les données de la recherche selon les principes FAIR (initiation)	ENSSIB	22 et 23 septembre 2022	14	0		
1	Formation aux enquêtes administratives en cas de VSS	DGESIP DGRI	21/06/22	7	0	visio	
25	De la thèse au livre	É. Anheim, A.-S. Bourg, F. Capece, Damien de Blic, C. Palombelli, L. Pettinaroli, B. Petric, P. Savy, M. Scot,	21/06/22	7	0		x
7	Formation nouveaux membres paysages du numérique	B. Morandière	17, 18 et 19 octobre 2022	21	0		x
2	Ericsoft Hotel	Zuchetti	1er et 2 septembre 2022	8	800	visio	
7	Outils numériques de l'EFR	M. Zago, V. Cuozzo	06/09/22	2,5	0		
1	Excel	M. Grossi	21/09/22	1,5	0		
1	Cours de français (A1.2)	Institut français Centre Saint Louis	du 11/10/2022 au 22/12/2022	30	344		
1	OpenEdition Hypothèses	OpenEdition Hypothèses	27/09/2022 + 08/12/2022	14	0		
48	<i>Violenze sessiste e sessuali</i>	E. Avellino	27/09/22	1	0		
1	Cours d'allemand (A1.2)	Goethe-Institut	Séances du 27/09/2022 au 22/12/2022	36	432		
1	Cours d'allemand (A1.2)	Goethe-Institut	Séances du 27/09/2022 au 22/12/2022	36	432		

Nombre de participants	Objet	Formateur	Date	Durée (Heures)	Coût	Modalité	Formation Scientifique
1	Cours d'allemand (A2.1)	Goethe-Institut	Séances du 07/11/2022 au 25/11/2022	7	330	visio	
2	Déploiement Calames-catalogage	ABES	29, 29 et 30 novembre, 1 <sup>er</sup> décembre	28	0		
1	Déploiement Calames-correspondants	ABES	01/12/22	7	0		
1	Giornata aggiornamento archivi	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	18 et 19 octobre 2022	14	0		
1	Project manager	A. Sapiens	Séances sur trois mois	32	793	visio	
1	Webconférence GBCP responsabilité financière des gestionnaires publics	Ministère de l'Économie et des Finances	17/11/22	2	0		
10	ERC Starting Grant 2022	APRE (A. d'Agostino), A.-M. Goulet, A. Roma	15/12/22	3	0		
2	Gestion du site des publications de l'EFR	Société AREA	13/12/22	2	0		
33	Sécurité sur le lieux de travail	Amadria (P. Buralli)	20/10/22	8	0	hybride	
28	Formation responsables fouilles ( <i>preposti</i> )	Amadria (P. Buralli)	01/04/22	8	2733	hybride	



## **Rapport social unique 2022**

Projet graphique et composition :  
Studio grafico Agostini, Roma

Achevé d'imprimer : juin 2023

Image de couverture :  
Sortie du personnel à Villa Adriana en juillet 2022.

© École française de Rome  
67, place Farnèse  
I - 00186 Rome